

28 апреля – Всемирный день охраны труда



Указом Главы Донецкой Народной Республики от 4 апреля 2016 года № 91 установлен День охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля во Всемирный день охраны труда. Всемирный день охраны труда отмечается в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Профсоюзные организации, работодатели и специалисты в области охраны труда во всех городах Донецкой Народной Республики организуют мероприятия ко Дню охраны труда. Эта информационно-разъяснительная работа проводится с целью привлечения внимания общественности к проблемам в области охраны труда, к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и в память о работниках, погибших на производстве. В текущем году Всемирный день охраны труда проходит под девизом ***«Насилие и притеснение в сфере труда»***.

Конвенция № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, дополненная Рекомендацией № 206, была принята 21 июня 2019 года на 108-ой сессии Международной организации труда (приуроченной к столетнему юбилею организации) – это первая принятая Конвенция Международной организации труда с 2011 года. Конвенция против насилия вступит в силу через 12 месяцев после ее ратификации первыми двумя государствами.

Целью Всемирного дня охраны труда является содействие предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире связанных с насилием.

Насилием считаются преднамеренные, умышленные действия одного человека, направленные на причинения вреда, травмы или смерти другому человеку (с использованием физической силы и/или иных средств). Насилие может произойти на рабочем месте, несмотря на любые профилактические меры. Работодатели должны быть готовы к преодолению последствий этого насилия, создавая условия, способствующие открытому общению, и разрабатывая механизмы для сообщения о насилии и реагирования на него.

Под притеснением на работе понимается физическое или психическое насилие на рабочем месте.

В ГПОУ «Горловский колледж городского хозяйства» внимание направлено на разработку мероприятий направленных на улучшение условий и охрану труда, снижение вероятности возникновения инцидентов, внесение в локальные акты элементов управления рисками насилия. В колледже ежегодно разрабатываются и выполняются Комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышение существующего уровня охраны труда, предупреждения случаев производственного травматизма, профзаболеваний и аварий. В Положении о системе управления охраной труда особое внимание уделено оперативному руководству и координации работы по охране труда путем применения соответствующих методов управления, одними из которых являются социально-психологические методы. Данные методы включают в себя не только обучение и инструктаж персонала, профессиональный отбор и профессиональную ориентацию, медицинское обслуживание, но и что немаловажно – социальную помощь персоналу и моральное стимулирование. Коллективным договором колледжа предусмотрено, что любой член трудового коллектива может обратиться по заявлению в Комиссию по трудовым спорам для решения индивидуальных трудовых разногласий. Также в коллективном договоре особое внимание уделено труду женщин.

Насилие на рабочем месте – один из опаснейших производственных факторов, который может привести к травмированию и даже смерти. В соответствии с текстом Конвенции, термин «насилие и домогательства» в сфере труда обозначает ряд неприемлемых форм поведения и практики или угрозы таковых, целью, результатом или возможным следствием которых является причинение физического, психологического или экономического вреда.

Насилие и преследование в мире труда это, прежде всего злоупотребление властью. Экспертами Международной организации труда был предложен термин «насилие и притеснения на работе». Он подразумевает весь спектр неприемлемого поведения и практик, которые могут причинить вред или страдания в физическом, психологическом или ином плане. Определения насилия в мире труда включают широкий спектр неприемлемых действий:

- физическое насилие, приводящее к смерти, травме или причиняющее боль;
- психосоциальное или психологическое насилие — оскорбления, запугивание, издевательства и преследования, в том числе групповые;
- сексуальные домогательства, нежелательные физические контакты, нападения и сексуальное насилие;
- жестокое обращение;
- экономическое и финансовое насилие;
- слежка, подглядывание и т.п. действия;
- последствия домашнего насилия, проявляющиеся на рабочем месте.

При этом общий подход основан на том, что насилие и притеснения являются злоупотреблением властью и возникают из-за неравных отношений на работе, в семье и в обществе.

Большую часть взрослой жизни мы проводим на работе. То, как мы чувствуем себя на рабочем месте - один из факторов, определяющих наше общее благополучие. Комфортные условия труда и благоприятная психологическая атмосфера в коллективе способствуют охране психического здоровья людей и повышают их производительность труда, от этого выигрывают все: работники, работодатели и общество в целом. По данным Всемирной организации здравоохранения в мире от депрессии - одной из ведущих причин инвалидности, страдает более 300 миллионов человек, более 260 миллионов живет с тревожными расстройствами, а снижение производительности труда вследствие этого ежегодно обходится мировой экономике в 1 триллион долларов.

В соответствии с Конституцией Донецкой Народной Республики – человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность Донецкой Народной Республики, ее государственных органов и должностных лиц. Труд является свободным, принудительный труд запрещен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Насилие может произойти на рабочем месте, несмотря на любые профилактические меры. Работодатели должны быть готовы к преодолению последствий этого насилия, создавая условия, способствующие открытому общению, разрабатывая механизмы для сообщения о насилии и реагирования на него.

Охрана труда жизненно нужна и работнику, и работодателю, и обществу в целом. Достичь успеха в постоянной работе во имя сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работника на каждом рабочем месте можно лишь объединив усилия работодателя и работников.

Берегите себя! Соблюдайте правила охраны труда и техники безопасности! Будьте здоровы!